

# Résultat index égalité femmes-hommes 2021

Selon le barème du Ministère du Travail

## Indicateur n°1 : Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes

Résultat :



Note :



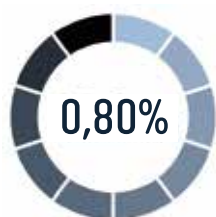
	- de 30 ans	30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 ans et +
Ouvriers	1,20%	0,70%	0,20%	1,10%
Employés	NC	- 1%	- 1,20%	4,50%
Techniciens et Agents de maîtrise	5,40%	- 13,50%	0,90%	5,80%
Ingénieurs et Cadres	NC	NC	NC	NC

## Indicateur n°2 : Taux d'augmentation entre les femmes et les hommes

Cet indicateur n'est pas calculable car il n'y a pas d'augmentation individuelle au sein de l'entreprise.

## Indicateur n°3 : Ecart de taux de promotions entre les femmes et les hommes

Résultat :



Note :



	Ecart de taux de promotion
Ouvriers	0,80%
Employés	0%
Techniciens et Agents de maîtrise	1,3%
Ingénieurs et Cadres	NC

## Indicateur n°4 : Pourcentage de salariées augmentées dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Cet indicateur n'est pas calculable car aucune salariée n'est revenue d'un congé maternité durant lequel la valeur du point 100 a évolué.

## Indicateur n°5 : Nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations

Résultat :



Note :



Au 31/12/2021 : 22% de femmes et 78% d'hommes dans l'entreprise

## Note finale :

**KEOLIS TOURS affiche un résultat de 59 points sur 65**

La note globale sur 100 n'est pas calculable en raison de la neutralisation de deux indicateurs.

