

Résultat index égalité femmes-hommes 2022

Selon le barème du Ministère du Travail

Keolis Tours affiche un résultat total de **93/100** à l'index égalité femmes-hommes

1.

Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes

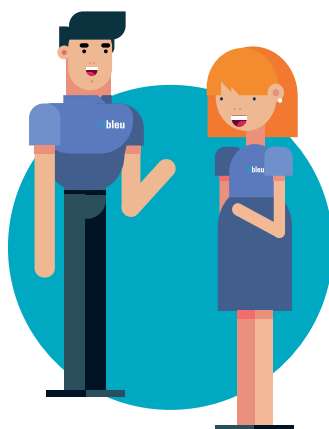


	-30 ans	30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 ans et +
Ouvriers	1,80%	-0,20%	0,10%	0,60%
Employés	-2,4%	-2,6%	-0,3%	1,8%
Techniciens et Agents de maîtrise	-1,6%	-8,0%	2,0%	3,4%
Ingénieurs et Cadres	NC	NC	NC	NC

2.

Taux d'augmentation entre les femmes et les hommes

Cet indicateur n'est pas calculable car il n'y a pas d'augmentation individuelle au sein de l'entreprise



15/15

Résultat : 1,70%

3.

Ecart de taux de promotions entre les femmes et les hommes

	Ecart de taux de promotions
Ouvriers	1,3%
Employés	11,6%
Techniciens et Agents de maîtrise	-1,5%
Ingénieurs et Cadres	NC

4.

Pourcentage de salariées augmentées dans l'année suivant leur retour de congé maternité



5.

Nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations

Au 31/12/2023 : 22,5% de femmes et 77,5% d'hommes dans l'entreprise

